



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
INSPEKTOR PRACY
OKRĘGOWEGO INSPEKTORATU PRACY
W KATOWICACH

Katowice, dnia 31.10.2025 r.

Nr rej. 040378-53-K040-Ws01/2025



251031110441094040378

**Zarząd Transportu Metropolitalnego w
Katowicach
Barbary 21/A
40-053 Katowice**

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8 i art. 11b, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 97, z późn. zm.) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 7,14,20.10.2025 r.

wnoszę o:

1. udzielanie pracownikom urlopu wypoczynkowego w taki sposób, aby co najmniej jedna część wypoczynku powinna trwać nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych

Podstawa prawna:

- art. 162 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 i 807),

2. udzielanie pracownikom urlopu wypoczynkowego nie później niż do 30 września roku kalendarzowego następującego po roku w którym pracownicy nabyli do niego prawa.

Podstawa prawna:

- art. 168 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 i 807),

3. przestrzeganie obowiązku udzielania urlopu wypoczynkowego pracownikom w tym roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo

Podstawa prawna:

- art. 161 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 i 807),

4. wskazywanie w treści pisma rozwiązującego stosunek pracy okresu, w którym pracownik ma wykorzystać urlop wypoczynkowy oraz w którym jest zwolniony z obowiązku świadczenia pracy

Podstawa prawna:

- art. 32² ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 i 807),

- art. 167¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 i 807),

Uzasadnienie:

W porozumieniu zawartym z pracownikiem zawarto zapis, zgodnie z którym począwszy od do pracownik jest

W doktrynie i orzecznictwie dominuje podład, że obie te instytucje mają charakter konkurencyjny i to od pracodawcy zależy, z której z nich skorzysta, Okres zwolnienia pracownika nie jest jednak równoznaczny w związku z czym pracodawca nie może w tym samym czasie nakazać

. Zgodnie z wyrokiem SN z dnia 19. 01. 2017r. I PK40/16 OSNP 2018 nr 3, poz. 31 ważne jest tylko to, czy wola pracodawcy została wyrażona w sposób zrozumiały dla pracownika i pozwalający na precyzyjne oddzielenie obu okresów.

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[MT]

Magdalena Tarska
Starszy inspektor pracy
podpisano elektronicznie

.....
(podpis i pieczęć albo podpis elektroniczny inspektora pracy)

(*) – niepotrzebne skreślić