

## Roczne sprawozdanie z realizacji Planu Równości Płci

Tabela 5. Zestawienie działań.

Cel	Działania	Wydział/Zespół /Osoba odpowiedzialna	Termin realizacji	Realizacja działania
Zwiększenie świadomości w zakresie zagadnień równościowych oraz wzmocnienie pozytywnych postaw w tym zakresie.	Opracowanie materiałów edukacyjnych z zakresu równego traktowania	Zespół ds. opracowania Planu Równości Płci	2023 - 2028 r.; cyklicznie	Realizacja w całym okresie działania.
	Udostępnienie pracownikom edukacyjnej materiałów edukacyjnych za pośrednictwem poczty elektronicznej, newslettera		2023 - 2028 r.; cyklicznie	Realizacja w całym okresie działania.
	Organizacja szkoleń dla pracowników, a w szczególności dla kadry kierowniczej o tematyce antydyskryminacyjnej	Wydział Kadr i Płac	2023 - 2028 r.; cyklicznie	Realizacja w całym okresie działania.
Zwiększenie wiedzy o obowiązujących procedurach w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych	Przypomnienie pracownikom o możliwości skorzystania z obowiązujących i dostępnych w ZTM form podnoszenia kwalifikacji zawodowych przy wykorzystaniu newslettera	Wydział Kadr i Płac	2023 - 2028 r.; cyklicznie	Realizacja w całym okresie działania.

Awanse niezależne od płci	Uświadamianie pracowników o standardach zarówno przyjętych w ZTM, jak i obowiązujących ZTM przy wykorzystaniu newslettera	Zespół ds. opracowania Planu Równości Płci	2023 - 2028 r.; cyklicznie	Realizacja w całym okresie działania.
Zwiększenie równowagi pomiędzy życiem zawodowym a prywatnym	Przypomnienie pracownikom o możliwościach skorzystania m.in. z urlopów ojcowskich i macierzyńskich, przy wykorzystaniu takich kanałów komunikacji jak newsletter, poczta elektroniczna oraz LinkedIn.	Zespół ds. opracowania Planu Równości Płci we współpracy z Wydziałem Kadr i Płac	2023 - 2028 r.; cyklicznie	Realizacja w całym okresie działania.
Rozpowszechnianie świadomości o możliwości zgłaszania się ze sprawami związanymi z nierównością płci do Rzecznika Etyki	Utrzymywanie na najwyższym poziomie świadomości pracowników w zakresie obowiązku informowania i zgłaszania nieprawidłowości oraz postrzegania zgłoszeń jako pozytywne działanie	Rzecznik Etyki	2023 - 2028 r.; cyklicznie	Realizacja w całym okresie działania.

Dyrektor  
Zarządu Transportu Metropolitalnego

**Małgorzata Gutowska**